**الجمهوريـــــة الجزائريــــة الديمقراطيــة الشعبيـــة**

**RÉPUBLIQUE ALGERIENNE DÉMOCRATIQUE ET POPULAIRE**

**وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي**

**MINISTERE DU TRAVAIL DE L’EMPLOI ET DE LA SECURITE SOCIALE**

**CONVENTION N° : ……………….…………**

**DU : …………………………….**

**PORTANT MISE EN ŒUVRE**

**DU CONTRAT DE TRAVAIL AIDE**

**( CTA : CID – CIP – CFI )**

Direction de l’Emploi de Bordj Bou Arreridj

D’une part ,

Organisme Employeur

Nommé : ………………………………………………………………………….

Adresse : ………………………………………………………………………….

Wilaya : ………………………………………………..…………………………

Téléphone : ……………………………………………………………………....

Activité Principale : ………………………………………………………………

N° D’immatriculation à la sécurité sociale : ……………………………………..

Présenté par M (e) : ……………………………………………………………....

Fonction : ………………………………………………………….……………...

D’autre part ,

A été convenu ce qui suit :

**OBJET DE LA CONVENTION**

**Article 01 :**

La présente convention a pour objet de définir la contribution de la Direction de l’emploi de la Wilaya à la prise en charge des rémunérations des jeunes insérés au niveau de ( Employeur ) dans le cadre du dispositif d’Aide à l’insertion Professionnelle ( DAIP ) , selon la formule de Contrat de travail Aide

(CTA).

**Article 02 :**

La convention prend en charge le recrutement de ……………… jeune(s) dont ……………. Universitaire en contrat CID pour une durée de …………… Ans et …………… jeune(s) en contrat CIP et de …………. jeune(s) en contrat CFI au profit l’entreprise.

Qui seront sélectionnés parmi les demandeurs d’emploi inscrits au niveau des Agences de l’emploi selon les procédures d’insertion dans le cadre du DAIP ou choisis par l’employeur parmi les jeunes insérés au sein de l’entreprise dans la catégorie CID – CIP – CFI.

**Article 03 :**

Le Directeur de l’emploi de la Wilaya s’engage à verser la rémunération mensuelle de chaque jeune inséré dans le cadre du :

**A) CTA – CID :**

- Diplômés de l’enseignement supérieur :

\* 1ére année : 12.000,00 DA .

\* 2éme année : 12.000,00 DA.

\* 3éme année : 12.000,00 DA.

- Techniciens supérieurs :

\* 1ére année : 10.000,00 DA .

\* 2éme année : 10.000,00 DA.

\* 3éme année : 10.000,00 DA.

**A) CTA – CIP :**

\* 1ére année : 8.000,00 DA.

\* 2éme année : 8.000,00 DA.

\* 3éme année : 8.000,00 DA.

**A) CTA – CFI :**

\* 1ére année : 6.010,20 DA.

**A)- CTA - CID**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Période** | **CID/Universitaire** | | **CID/Tech. Supérieur** | | **Salaire brut mensuel** | |
| **Contribution**  **DEW**  **(1)** | **Part**  **Entreprise**  **(2)** | **Contribution**  **DEW**  **(1)** | **Part**  **Entreprise**  **(2)** | **Universit**  **(1+2)** | **T.S**  **(1+2)** |
| **1 ère Année** | **12.000,00 DA** |  | **10.000,00 DA** |  |  |  |
| **2 éme Année** | **12.000,00 DA** |  | **10.000,00 DA** |  |  |  |
| **3 éme Année** | **12.000,00 DA** |  | **10.000,00 DA** |  |  |  |

**B)- CTA - CIP**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Période** | **CIP** | | **Salaire brut mensuel** |
| **Contribution DEW** | **Part Entreprise** |
| **1 ère Année** | **8.000,00 DA** |  |  |
| **2 éme Année** | **8.000,00 DA** |  |  |
| **3 éme Année** | **8.000,00 DA** |  |  |

**C)- CTA - CFI**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Période** | **CFI** | | **Salaire brut mensuel** |
| **Contribution DEW** | **Part Entreprise** |
| **1 ère Année** | **6 010,20 DA** |  |  |

**Article 04 :**

Les montants dus à cette opération sont versés trimestriellement au compte de l’entreprise

N° : …………………………………………………………………………………

La tranche suivante est versée à l’employeur dés présentation des documents contenus à l’article 05 de la présente convention.

L’entreprise prend en charge les cotisations à la sécurité sociale (part patronale, part salariale). Calculés sur l’ensemble du salaire de poste.

**Article 05 :**

L’employeur s’engage à présenter un dossier comportant :

- La liste nominative de l’état de présence des jeunes insérés ;

- La fiche de paie de chaque bénéficiaires ;

- L’état des cotisations à la sécurité sociale ;

- L’état des consommations du trimestre pour la réalimentation du compte de l’entreprise par le Directeur de l’emploi de Wilaya.

**Article 06 :**

L’entreprise s’engage à insérer les reliquats non utilisés au compte trésor : ANEM – Direction de l’emploi 00834001134000020151 sur émission d’un ordre de reversement par le Directeur de l’emploi de Wilaya.

**Article 07 :**

L’entreprise s’engage à recruter au moins 25% du nombre global de bénéficiaires durant au moins une (01) année après expiration du contrat CTA.

**Article 08 : Règlement des litiges :**

Tout litige lors de l’exécution de cette convention, peut être réglé à l’amiable entre les deux parties le cas échéant, il y a lieu de se référer à la réglementation en vigueur.

Fait à …B.B.A….le …………………..

L’organisme employeur Le Directeur de L’emploi de Wilaya